

OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n. 1												
			IMPLEMENTAZIONE DEL SITO ISTITUZIONALE IN APPLICAZIONE DEL D. LGS. 33/2013									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione			IMPLEMENTAZIONE DEL SITO ISTITUZIONALE CON INSERIMENTO COSTANTE DI TUTTI I DATI E INFORMAZIONI, NEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI TRASPARENZA, COSTANTE IMPLEMENTAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE (IN APPLICAZIONE DEL D. LGS 33/2013)									
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori					Responsabili					
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
	Importanza		M			Complessità		A				
	Impatto esterno		A			Realizzabilità		B				
Totale peso Obiettivo			Assoluto		375		Relativo			37,50		
Indicatori di risultato (Efficacia - Efficienza - Tempo)												
Descrizione						Valore atteso						
Implementazione sito istituzionale con tutte le informazioni relative delibere, determinazioni, bandi, concorsi, contrattazione decentrata, ecc.						D. LGS. 33/2006						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi	Personale coinvolto					% partecipazione			Note			
tutte	TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI											

Obiettivo n. 2													
Obiettivo: descrizione sintetica				ATTUAZIONE PIANO ANTICORRUZIONE									
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione				ATTUAZIONE E RISPETTO DEL PIANO ANTICORRUZIONE E GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE DEGLI ATTI IN BASE AGLI ESITI DEL CONTROLLO SUCCESSIVO, AL FINE DI GARANTIRE UN ELEVATO STANDARD DEGLI ATTI.									
Pesatura Obiettivo													
Attori		Amministratori					Responsabili						
Variabili		Giudizio		Alta - Media- Bassa			Giudizio		Alta - Media- Bassa				
		Importanza		A			Complessità		A				
		Impatto esterno		A			Realizzabilità		B				
Totale peso Obiettivo				Assoluto		625		Relativo			62,50		
Indicatori di risultato													
Descrizione							Valore atteso						
ATTUAZIONE E RISPETTO PIANO ANTICORRUZIONE							RISPETTO PIANO ANTICORRUZIONE						
Tempi di realizzazione													
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	
a	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
b													
c													
d													
e													
f													
g													
Personale coinvolto													
Fasi	Personale coinvolto						% partecipazione			Note			
TUTTE	TUTTI I DIPENDENTI COMUNALI						100%						

Obiettivo n. 3												
Obiettivo: descrizione sintetica												
Descrizione, finalità da perseguire, modalità, linee guida di attuazione												
Pesatura Obiettivo												
Attori		Amministratori				Responsabili						
Variabili	Giudizio		Alta - Media- Bassa		Giudizio		Alta - Media- Bassa					
	Importanza				Complessità							
	Impatto esterno				Realizzabilità							
Totale peso Obiettivo			Assoluto		0		Relativo			-		
Indicatori di risultato												
Descrizione						Valore atteso						
Tempi di realizzazione												
Fasi	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
a									X			
b												
c												
d												
e												
f												
g												
Personale coinvolto												
Fasi		Personale coinvolto					% partecipazione			Note		