

COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

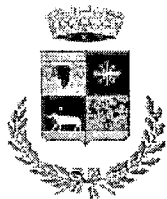
Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria contratto decentrato integrativo 2015 del personale non dirigente.

Premesso

- Che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004 e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D. LGS 165/2001, come integrati dal D. Lgs. 150/2009, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- Che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- Che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- Che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva.
- che l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- Che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziarie ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
- Che in data 25.11.2015 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – anno 2015, per il riparto del salario accessorio.
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 140 del 30.12.2015 si autorizzava il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI- parte economica 2015 con dei correttivi rispetto alla preintesa del 25.11.2015;

Tanto premesso



COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito alla distribuzione del fondo per le risorse decentrate e la produttività annualità 2015.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25.11.2015 Contratto decentrato integrativo – parte economica 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Ilaria Zompatori Componenti: Colomo Cristina, Firinu Serafina, Pes Maria Caterina, Careddu Giovanni R.S.U. : Zanda Francesco, Cuscusa Ignazio, Cubadda Vincenzo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: Presidente delegazione trattante di parte pubblica: Dott.ssa Ilaria Zompatori CISL-FP Usai Salvatore RSU Cuscusa, Cubadda Firmatarie del CCDI definitivo –parte economica 2015 : Presidente delegazione trattante di parte pubblica: Dott.ssa Maria Cristina Colomo CISL-FP Usai Salvatore RSU Cuscusa, Cubadda, Zanda	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Paulilatino	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate parte economica 2015	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 09.12.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Con Deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 23.04.2015 è stato approvato il Piano degli obiettivi e performance per l'anno 2015, con Deliberazione G.M. n. 114 del 18.11.2015 è stato integrato il piano performance e obiettivi 2015.

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con delibera G.M. n. 6 del 27.01.2015 è stato aggiornato il programma per la trasparenza e l'integrità già adottato con delibera n. 5 del 31.01.2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato con verbale n. 5 del 10.04.2015 e verbale n. 6 del 17.11.2015 il piano degli obiettivi di performance 2015.
Eventuali osservazioni Si evidenzia che il Comune di Paulilatino ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli enti locali.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo parte economica per il 2015 stabilisce i criteri generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate del personale per l'anno 2015 ed in particolare prevede:

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett.d) del CCNL 1/04/1999, viene riconosciuta ai dipendenti che svolgono mansioni che comportino esposizione a rischio di notevole gravità, definite nel documento di valutazione dei rischi approvato dall'Ente.
- Indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d, del CCNL 1.4.99) riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14/9/2000.
- Indennità di reperibilità (art. 23 del CCNL 14/9/2000) riconosciuta alle aree di pronto intervento individuate dall'Ente nelle forme e nei modi di cui alla normativa vigente.
- Indennità di disagio riconosciuta ai dipendenti assegnati ad attività disagiate come disciplinato dall'art. 17 del CCDI del 16.10.2013.
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f, del CCNL 1.4.99 come integrato dall'art 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 c. 1 e 2 del CCNL 09.05.2006) per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f.);
- Indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (art. 17 comma 2, lett. d. CCNL 1.4.1999) ad integrazione del compenso per i servizi svolti dai dipendenti per particolari esigenze di servizio. Tale istituto viene riconosciuto per il personale della Polizia Municipale solo nel caso in cui l'Unione dei Comuni del Guilcier non provveda a contrattare entro i termini assegnati la quota di Fondo risorse decentrate per il servizio di Vigilanza in convenzione.
- Compensi per produttività (art. 17 c. 2, lett. a del CCNL 1.4.1999): l'attribuzione al personale del compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi avviene in modo selettivo secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'ente per la performance individuale e organizzativa. Tutti i risparmi derivanti dagli istituti contrattuali relativi all'anno 2014 confluiranno nella produttività.
- Quote fondo a destinazione vincolata art. 15, comma 1, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale incentivi progettazione € 15.016,81 e incentivi ICI € 300,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione della Giunta Municipale .

PERSONALE NON DIRIGENTE	IMPORTO
FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE PEO	€ 18.881,67
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 8.657,40
INDENNITA': RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA', , SPECIFICHE RESPONSABILITA',	€ 15.080,00

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

PRODUTTIVITA'	€ 4.998,99
RISORSE VINCOLATE INCENTIVI PROGETTAZIONE, ICI	€ 15.316,81
QUOTA FONDO CONGELATA PER UNIONE COMUNI DEL GUILCIER	€ 3.394,77

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 18.1.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non sono state destinate risorse per progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

In sede di sottoscrizione del Contratto integrativo definitivo – parte economica 2015 sono state apportate delle variazioni non sostanziali rispetto alla preintesa sottoscritta il 25.11.2015, gli istituti riconosciuti sono sempre gli stessi, le variazioni fanno riferimento alla tipologia di dipendenti beneficiari.

Relazione tecnico-finanziaria (Articolo 40, comma 3-sexties, D. Lgs. n. 165 del 2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Ipotesi di Contratto decentrato integrativo – parte economica 2015 adeguato alla legge 150/2009 sottoscritto in data 25.11.2015.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.M. 47 del 20.05.2015, rettificata con G.M. n. 89 del 09.10.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.508,85
Risorse variabili	3.394,77
Risorse variabili (derivanti da economie anno precedente lavoro straordinario).	€ 109,21
Risorse vincolate € 15.016,81 rappresentati da risorse vincolate per incentivi progettazione; € 300,00 risorse destinate ad incentivi ICI	15.316,81
Totale risorse	€ 66.329,64

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 29.866,64**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.603,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.099,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.043,56
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.670,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	4.823,77
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.267,39
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.394,77
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	109,21
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro: Art. 15 comma 1, lettera k (incentivi progettazione, ICI)	15.316,81

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Con circolare n. 8/2015 il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito chiarimenti agli enti locali sulla decurtazione delle riduzioni da operare per il calcolo del fondo risorse decentrate 2015, stabilendo che devono essere decurtate permanentemente solo le riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 che nel Comune di Paulilatino sono state pari a € 3.866,08.

Con la Circolare n. 20/2015, inoltre, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010 n. 122 come modificato all'articolo 1 comma 456 della legge n. 147/2013.

In particolare, si stabilisce che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013 verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12.2011 e, n. 25/2012, n. 15/2014 del citato dipartimento. Il Revisore con la certificazione del presente atto certifica che l'ammontare delle decurtazioni da effettuare per il Comune di Paulilatino per l'anno 2015 è pari a € 3.866,08.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 15, comma 1 lettera l (decurtazioni per trasferimento personale)	€ 3.866,08
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	€ 3.866,08
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	€ 3.866,08

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 51.374,93
Risorse variabili	€ 18.820,79
Totale fondo tendenziale	€ 70.195,72
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-3.866,08
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-3.866,08
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 47.508,85
Risorse variabili	€ 18.820,79
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 66.329,64

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.539,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.657,40
Progressioni orizzontali	18.881,67
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	27.539,07

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.395,80, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.800,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	990,00
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999. (Incentivi progettazione € 14.000 e Incentivi ICI € 300)	15.316,81
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.998,99
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Con deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 9.10.2015 avente per oggetto "Fondo per le risorse decentrate annualità 2015 - Integrazione risorse di parte variabile. Rettifica G.M. n. 47 del 20.05.2015" si quantificava la quota parte di risorse per il trattamento accessorio da riservare alla contrattazione in sede di Unione dei Comuni del Guilcier in € 3.394,77.

Al trasferimento in distacco presso l'Unione dei Comuni del Guilcier dei dipendenti del Comune di Paulilatino per lo svolgimento del servizio di Polizia Municipale in convenzione segue infatti una quota parte di fondo risorse decentrate.

Tale quota parte di risorse decentrate è stata temporaneamente congelata e dovrà essere contrattata dall'Unione dei Comuni del Guilcier. La delegazione trattante del Comune di Paulilatino nelle sedute del 25.11.2015 e del 31.12.2015 ha stabilito che, qualora l'Unione dei Comuni del Guilcier non proceda entro il 31.12.2015 all'approvazione del proprio piano performance e obiettivi 2015, alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate annualità 2015 e alla relativa contrattazione, la quota parte di Fondo risorse decentrate 2015 pari ad € 3.394,77, congelata e riservata da parte del Comune di Paulilatino all'Unione rientra a far parte del Fondo risorse decentrate del Comune di Paulilatino. In tal caso si riconosce in favore dei due istruttori del servizio di Polizia Municipale l'istituto dell'orario notturno, festivo e festivo notturno di cui all'art. 17, comma 2, lett. d. del C.C.N.L. Enti Locali 1.4.1999. La quota restante andrà ad integrare i compensi per la Produttività di cui all'articolo 17, comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 27.539,07
Somme regolate dal contratto	€ 35.395,80
Destinazioni ancora da regolare	€ 3.394,77
Totale	€ 66.846,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili del fondo ammontano ad € 47.508,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali e comparto) ammontano a € 27.539,07. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D. Lgs. N. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriere finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2014

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2014	DIFFERENZA
RISORSE STABILI	€ 47.509	€ 47.509	0
RISORSE VARIABILI	€ 18.821	€ 17.695	€ 1.126
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	€ 109	€ 1.643	- € 1.534
TOTALE	€ 66.439	€ 66.847	- € 408

Tutti gli importi sono stati arrotondati con il metodo dell'arrotondamento aritmetico.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.657	8.657		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	18.882	18.882		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	27.539	27.539		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	1.800	1.600		
Indennità di rischio	990	990		
Indennità di disagio	990	1.650		
Indennità di maneggio valori	300	300		

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014		
Lavoro notturno e festivo		1.300		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.000	11.500		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.317	14.300		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.999	7.668		
Altro somma destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (finanz. con art. 15 c. 2				
Totale	35.396	39.308		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Quota fondo riservata alla contrattazione da parte dell'Unione dei Comuni del Guilcier per il distacco del personale della Polizia Municipale	3.394			
Totale	66.329	66.847		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	27.539	27.539		
Regolate dal decentrato	35.395	39.308		
Ancora da regolare	3.394			
Totale	66.329	66.847		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa del personale, e precisamente nei seguenti capitoli 210, 220, 1081, 1084, 1110, 1150, 1470, 1540, 1800, 1980, 2040, 3120, 3180, 3990, 4025, 4680, 7223, 11055, 10500, 7788, 7325, 9816, 9815, 9248, 9816, 11021, 6535, 9820.

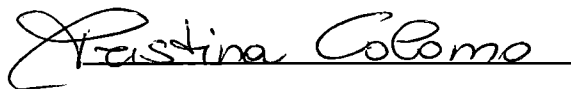
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni settore e centro di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 89 del 9.10.2015 e i relativi oneri riflessi trova copertura tra gli importi previsti quali spese di personale nel bilancio di previsione approvato con delibera C.C. n. 33 del 17.09.2015, modificato successivamente con le variazioni al bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Personale
Dott.ssa M. Cristina Colomo



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Firinu Serafina



31 DIC 2015

