

COMUNE DI PAULILATINO
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO

INTEGRATIVO DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2015

Il giorno 31 (trentuno) dicembre 2015, presso la sede del Comune di Paulilatino, alle ore 12.15 si sono riunite per la sottoscrizione del *contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - annualità 2015* le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente

Dott. ssa Maria Cristina Colomo

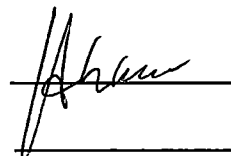
Vice Segretario Comunale



Componenti:

Rag. Firinu Serafina

Responsabile Area Finanziaria



Dott.ssa Pes Maria Caterina

Responsabile Area Socio Culturale

Dott. Careddu Giovanni

Responsabile Area Tributi Suap

Ing. Ledda Claudio


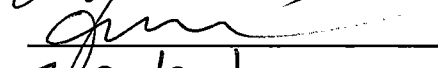
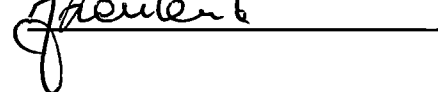
Responsabile Ufficio Tecnico

R.S.U.:

Sig. Cubadda Vincenzo

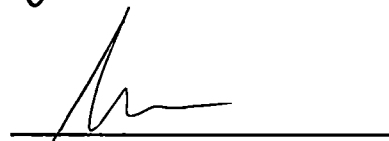
Sig. Cuscusa Ignazio

Sig. Zanda Francesco

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP



CGIL FP

UIL

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2015**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

VISTA la deliberazione G.M. n. 61 del 16.07.2014 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione della G.M. n. 140 del 30.12.2015 con la quale si è provveduto a individuare il presidente della Delegazione Trattante per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica 2015 nella Dott.ssa Maria Cristina Colombo;

RICHIAMATE le delibere della G.M. n. 47 del 20.05.2015, n. 69 del 03.08.2015 e n. 89 del 09.10.2015 di Costituzione e integrazione fondo risorse decentrate annualità 2015;

VISTA la deliberazione G.M. n. 91 del 09.10.2015 di "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2015";

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale parte normativa per il triennio 2013/2015 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle RSU in data 16.10.2013;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – parte economica per il 2015 raggiunto in data 25.11.2015;

DATO ATTO che l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2015 con l'allegata relazione illustrativa ed economico finanziaria è stata trasmessa la Revisore dei Conti per la verifica di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

VISTO il Parere dei Revisori dei Conti pervenuto in data 09.12.2015 e registrato al n. 6759 del protocollo generale dell'Ente che certifica, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge;

VISTA la Deliberazione della Giunta Municipale n. 140 del 30.12.2015 che autorizza in parte la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2015 e riconferma alcune direttive.

PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2015 risulta così composto:

- Risorse stabili	€ 47.508,85
- Risorse variabili	€ 3.503,98
- Somme destinazione vincolata	€ 15.316,81

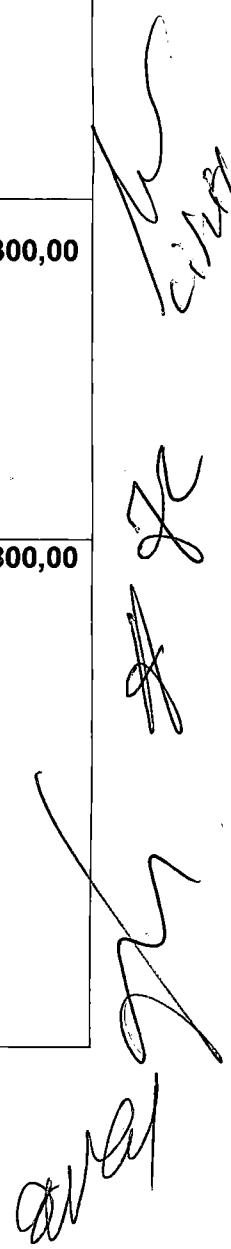
PRESO ATTO altresì che la quota parte di risorse per il trattamento accessorio da riservare alla contrattazione in sede di Unione dei Comuni del Guilcier per la funzione distaccata della Polizia Municipale ammonta ad **€ 3.394,77**.

CONCORDANO di utilizzare le risorse del fondo per le risorse decentrate parte economica 2015



nel seguente modo:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse negli anni precedenti</p>	€ 18.881,67
<p>Indennità di comparto: di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	€ 8.657,40
<p>Indennità di Rischio: art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art. 26, comma 4 lett. g). Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate in funzione della effettiva presenza in servizio su attestazione da parte del Responsabile dell'Ufficio Tecnico. I dipendenti interessati sono n° 3 (operai dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per massimo 11 mensilità.</p>	€ 990,00
<p>Indennità di Maneggio Valori : art. 36 CCNL 14.09.2000 da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio. Saranno liquidati a seguito di verifica dell'effettivo esercizio di maneggio valori su attestazione da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria</p>	€ 300,00
<p>Indennità di Reperibilità: E' riconosciuta solamente per i sabati ed i festivi . I dipendenti incaricati sono: - due per i servizi demografici per la predisposizione degli atti di stato civile e quant'altro indispensabile all'espletamento della prassi per la tumulazione della salma; L'indennità sarà liquidata a seguito di verifica dei turni di reperibilità. Per i giorni di effettiva chiamata in servizio non sarà erogata la reperibilità ma il compenso per lavoro straordinario.</p>	€ 1.800,00



<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Compete a n. 3 operai per attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni climatiche e articolazione dell'orario in momenti giornalieri non usuali.</p> <p>La quantificazione dell'indennità è definita con provvedimento formale di assegnazione ad attività disagiate del dipendente da parte del Responsabile, la misura dell'indennità deve essere ponderata in relazione al grado del disagio.</p> <p>La misura massima dell'indennità non potrà comunque superare l'importo previsto per l'indennità di rischio (€ 30 mensili).</p>	<p>€ 990,00</p>
<p><u>Specifiche responsabilità:</u> art.17, comma 2, lett. f) ed l) CCNL, così come modificato dall'art. 7 commi 1 e 2 del C.C.N.L. Enti locali del 09.05.2006;</p> <p>L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta dalla conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità.</p> <p>La misura della indennità di cui trattasi, determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI, per il quadriennio 2013/2015 riguarderà solo il personale a tempo indeterminato di seguito indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ n. 1 istruttore cat. C Anagrafe Stato Civile (comprensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi). ▪ n. 1 istruttore cat. C Segreteria e AAGG ▪ n. 2 istruttori Geom. cat. C ▪ n. 1 istruttore bibliotecaria cat. C. ▪ n. 1 istruttore cat. C Tributi e Suap in distacco c/o l'Unione pertanto verrà riproporzionata in base alla percentuale di 	<p>€ 11.0000</p> <p><i>Handwritten signatures and initials:</i> - Top right: <i>W</i> - Middle right: <i>cr/s</i> - Below <i>cr/s</i>: <i>[Signature]</i> - Bottom right: <i>[Signature]</i> - Bottom left: <i>[Signature]</i> - Bottom center: <i>[Signature]</i></p>

<p>distacco (comprehensive dell'indennità di particolari responsabilità di € 300 annui lordi per i tributi).</p> <p>Dipendenti interessati 6</p>	
<p>Compensi legati alla produttività collettiva, destinata al raggiungimento degli obiettivi approvati con deliberazione della Giunta Municipale. La liquidazione avverrà a consuntivo dell'anno di riferimento a seguito di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>	<p>€ 4.998,99</p>
<p>Fondo a destinazione vincolata Art. 15, comma 1, risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incentivi progettazione – (Art. 18 legge 109/1994 come modificato dal D.Lgs. 163/2006 art. € 15.016,81 - Incentivi ICI € 300,00. 	<p>€ 15.316,81</p>

Le economie dei vari istituti contrattuali, ad eccezione di quelle relative alle trattenute per malattia, vanno ad integrare le risorse da destinare alla produttività collettiva 2015. Qualora, il presente accordo incorra nella fattispecie della nullità o violazione dei vincoli per errore materiale connesso a non corretta interpretazione di talune norme contrattuali, si procederà al recupero delle risorse erogate in eccesso nella sessione negoziale immediatamente successiva, come indicato nell'art. 54 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Si da atto inoltre che qualora l'Unione dei Comuni del Guilcier non provveda alla contrattazione del proprio Fondo per le risorse decentrate, annualità 2015 entro il 31.12.2015, fondo formato dalle quote parte dei Comuni che hanno costituito il servizio di Vigilanza convenzionato, la quota parte di Fondo, inizialmente congelata dal Comune di

Paulilatino per l'Unione dei Comuni del Guilcier, pari ad € 3.394,77, rientra a far parte del Fondo per le risorse decentrate e la produttività del Comune di Paulilatino.

In tal caso si integrano gli istituti contrattuali precedentemente elencati con l'**Istituto dell'orario notturno, festivo e festivo notturno di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. Enti locali del 1.4.1999**. Tale istituto è riconosciuto in favore dei due istruttori del servizio Vigilanza per l'integrazione del compenso per i servizi svolti durante l'orario notturno, festivo e festivo notturno. La liquidazione avverrà a consuntivo a seguito della verifica delle ore effettivamente svolte negli orari di cui sopra.

Le restanti somme andranno ad integrare i fondi da destinare alla produttività collettiva ai quali gli agenti della Polizia Municipale parteciperanno così come gli altri dipendenti secondo i criteri determinati nei sistemi di valutazione degli enti.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA



RSU



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

