



COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano

Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

AREA AMMINISTRATIVA

AVVISO

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RISERVATE AL PERSONALE DI CATEGORIA C IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI PAULILATINO, CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 2018.

Il Responsabile del settore Risorse Umane

VISTI:

- gli artt. 5 e 6e del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- L'art. 16 c. 3 del C.C.N.L. Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2019 che recita "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi."
- L'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".
- L'art. 16 c. 7 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali che prevede che "l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie".

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21.12.2018 recita:

- "VISTO il C.C.N.L. comparto funzioni locali approvato il 21.05.2018;
- ritenuto di rinviare l'adozione del nuovo C.C.D.I. parte normativa, di adeguamento al nuovo contratto di cui sopra entro il 20.05.2019 ad eccezione della parte relativa le **progressioni orizzontali**, che vengono definite in tale sede, ed in dettaglio si stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto ed il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari almeno a 24 mesi;!"
- Omissis.....

Progressioni orizzontali	€ 1.770,34
Quota destinata alle progressioni orizzontali della categoria C. Nell'anno 2018 le progressioni sono riservate al 30% (con arrotondamento matematico)	

<p>del personale appartenente alla categoria C. Decorrenza economica dall'01.01.2018.</p> <p>I criteri per effettuare le progressioni sono i seguenti: le risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari almeno a 24 mesi;</p>	
--	--

In esecuzione:

- del C.C.D.I. – 2018 sottoscritto in data 21.12.2018 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e dalle R.S.U. e dalle OO.SS;
- della deliberazione della Giunta Municipale n. 37 del 01.04.2019;
- della determinazione dell'Area Amministrativa n. 64 del 11.04.2019.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria C del Comune di Paulilatino con decorrenza giuridica ed economica dall' 01.01.2018.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Paulilatino, inquadrati in categoria C del C.C.N.L. comparto Regioni ed Enti locali, in servizio alla data di scadenza del bando, che al 31/12/2017:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione inferiore per ciascun anno del triennio precedente (2015-2016-2018) al 70% del punteggio massimo attribuibile;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio 2015-2016-2017.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Paulilatino.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, dovrà essere indirizzata al Comune di Paulilatino – Ufficio Risorse Umane e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.paulilatino.or.it .
- Le domande devono pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente o all'indirizzo PEC protocollo@pec.comune.paulilatino.or.it entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 13.05.2019.**

3) ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI, GRADUATORIA E INQUADRAMENTO.

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, nell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, dell'art. 16 del CCNL comparto funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 e del Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Paulilatino, sottoscritto in data 21.12.2018.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 30 per cento del personale della categoria C (con arrotondamento matematico) avente titolo a partecipare alla selezione.

La procedura si concluderà con la formazione di una graduatoria, il cui ordine sarà determinato dai punteggi che verranno attribuiti ai fattori di valutazione come di seguiti stabiliti:

FATTORI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO DA RICONOSCERE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle schede di valutazione nel triennio 2015/2016/2017	Punteggio pari alla media (vengono presi in considerazione solo 2 decimali)	100

I dipendenti potranno beneficiare della nuova P.E.O. sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria.

La graduatoria sarà redatta dal Responsabile dell'Area Amministrativa in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio On line dell'Ente per n. 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso il l'ufficio affari generali affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Personale procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O. agli aventi diritto nella misura massima del 30% del personale appartenente alla categoria C.

Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Responsabile dell'Area Amministrativa effettuerà le istruttorie necessarie e provvederà a redigere eventualmente la nuova graduatoria che verrà pubblicata all'Albo pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente per 15 giorni consecutivi, dopo di che sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento del 30% dei dipendenti nella nuova P.E.O. e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il dipendente con il maggior numero di anni di servizio.

4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2018.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Si richiede il consenso del trattamento dei dati compilando il relativo modulo allegato al bando.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa dott.ssa M. Cristina Colomo.

6) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.paulilatino.or.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

7) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Paulilatino li

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa M. Cristina Colomo