



COMUNE DI PAULILATINO

Provincia di Oristano
Viale della Libertà N° 33 – C. F. 00072980956

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO – PER TITOLI E COLLOQUIO - PER LA COPERTURA - A TEMPO PIENO E DETERMINATO – 4 MESI - DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. GIURIDICA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA COLLOCARE PRESSO IL SETTORE TECNICO.

Verbale n. 1 del 11.01.2021 della Commissione esaminatrice : insediamento commissione e valutazione titoli

L'anno 2021 (duemilaventuno) addì 11 (undici) del mese di gennaio, alle ore 17.00, presso la sede comunale, si è riunita la commissione esaminatrice del concorso in oggetto nominata con determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 04.01.2021 così composta:

Dott. Matteo Manca – Presidente
Dott. Ing. Andrea Onnis – Componente
Dott. ssa Elisa Cannea – Componente
Dott.ssa Maria Cristina Colomo – Segretario

LA COMMISSIONE

Con la presenza di tutti i suoi componenti, verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, acquisiti i seguenti atti:

- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi (approvato con deliberazione G.M. n. 26 del 23.02.2018);
- Bando del concorso pubblico approvato con determinazione dell'Area Amministrativa n. 194 del 11.12.2020;
- Determinazione dell'Area Amministrativa n. 214 del 30.12.2020 di approvazione dell'elenco ammessi alla selezione;

ACCERTATO

Che gli atti sopra citati sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge;
Dopo un approfondito esame degli atti sopra richiamati

PRENDE ATTO

che con determinazione dell'Area Amministrativa n. 214 del 30.12.2020 sono stati ammessi al concorso in argomento n. 2 concorrenti, che, anche ai fini della loro individuazione negli atti successivi con il solo cognome e nome, vengono elencati nell'allegato A al presente verbale in rigoroso ordine alfabetico.

Successivamente, i componenti la commissione, presa attenta visione dell'elenco dei concorrenti ammessi al concorso, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487

DICHIARANO

-che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile.

-di non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali o designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001);

- di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35bis del D.lgs. 165/2001).

La commissione dopo aver esaminato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 26 del 23.02.2018, concorda nell'utilizzare i seguenti criteri di valutazione per il colloquio:

COLLOQUIO

1. Esaustività e completezza della risposta;
2. Puntuale inquadramento anche normativo dell'argomento;
3. Organicità, chiarezza espositiva e proprietà del linguaggio;
4. Capacità di risolvere casi concreti;

Visto il Bando di concorso pubblico in oggetto approvato con determinazione dell'area amministrativa n. 194 del 11.12.2020 ed in particolare **l'art. 9 " Valutazione dei titoli"** che recita:

Art. 9 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli vengono stabiliti **10 punti complessivi**, così ripartiti:

- n. 4 punti per i titoli di studio,
- n. 3 punti per i titoli di servizio;
- n. 2 punti per il curriculum formativo professionale;
- n. 1 punto per i titoli vari e culturali.

TITOLI DI STUDIO - TOTALE punti 4

PUNTI	VOTO IN /110	VOTO IN /100	VOTO IN /60	VOTO MEDIANTE GIUDIZIO	VOTO IN /10
1	77-88	70-80	42-48		7
2	89-99	81-90	49-54	BUONO	8
3	100-104	91-94	55-57		9
3,5	105-109	95-99	58-59	DISTINTO	
4	110 E 110 CON LODE	100 E 100 CON LODE	60	OTTIMO	10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

TITOLI DI SERVIZIO - TOTALE punti 3,00

a) servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili a categorie pari o superiori del posto a concorso: (ogni quattro mesi consecutivi)

a.1) stessa categoria o superiore punti: **0,25**

a.2) in qualifica inferiore punti: **0,15**

b) servizio militare:

- in applicazione dell'art. 22, 7° comma, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

1) servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente punto a.1);

2) servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente punto a.2).

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;

Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – TOTALE punti 2

La valutazione avviene nel modo seguente:

- esperienza lavorativa, attinente al posto messo a concorso, svolta presso la P.A.: punti max. 1,5 per periodi complessivi superiori ad anni uno. Punti 0,50 per anno.
- esperienza lavorativa, attinente al posto messo a concorso, svolta presso privati: punti max. 0,5 per periodi complessivi superiori ad anni due. Punti 0,25 per anno.

Nessun punteggio viene attribuito al curriculum di contenuto irrilevante.

TITOLI VARI E CULTURALI - TOTALE punti 1

Sono considerati titoli vari, tutti i titoli attinenti alla formazione dei candidati, non considerati come requisito per l'accesso alla selezione: max 0,25 per ogni titolo attinente (laurea, dottorato, abilitazione alla professione, master di durata superiore 600 ore, idoneità in concorsi/selezioni equivalenti).

Si procede ad effettuare la valutazione dei titoli dei soli candidati ammessi alla prova orale procedendo in ordine alfabetico con le risultanze di seguito indicate:

N.	CANDIDATO	TITOLI DI STUDIO MAX 4 PUNTI	TITOLI DI SERVIZIO MAX 3 PUNTI	CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 2 PUNTI	TITOLI VARI E CULTURALI	TOTALE
1	CURRELI GIOVANNI	3,5	0	0,5	0,5	4,5
2	DESSENA ANTONIO	3,5	0	0,5	0,5	4,5

Alle ore 18.00 si concludono i lavori della commissione, il presidente firma il prospetto con la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla prova orale da affiggere nell'aula consiliare prima dell'inizio della stessa.

I lavori riprenderanno il giorno 13 gennaio 2021 presso la sede del Comune di Paulilatino alle ore 15.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Approvato e sottoscritto.

Il Presidente

F.TO Matteo Manca

I commissari

F.to Andrea Onnis

F.to Elisa Cannea

Il segretario

F.to Maria Cristina Colomo

**CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO – PER TITOLI E COLLOQUIO -
PER LA COPERTURA - A TEMPO PIENO E DETERMINATO – PER N. 4 MESI DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO - CATEGORIA GIURIDICA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA COLLOCARE PRESSO IL
SETTORE TECNICO.**

N.	CANDIDATO	TITOLI DI STUDIO MAX 4 PUNTI	TITOLI DI SERVIZIO MAX 3 PUNTI	CURRICULUM PROFESSIONALE MAX 2 PUNTI	TITOLI VARI E CULTURALI	TOTALE
1	CURRELI GIOVANNI	3.5	0	0,5	0,5	4,5
2	DESSENA ANTONIO	3.5	0	0,5	0,5	4,5

Il presidente

F.to Matteo Manca